



Fiche de poste

Pôle d'activité Pôle médico-chirurgical adulte 3 (P3)

Date de création 19/04/2023

Date de mise à jour * 19/04/2023

Version n°1

* Cette fiche sera mise à jour en cas d'évolution substantielle du poste

Intitulé du poste

Cadre de santé F/H Unité Médecine Interne et rhumatologie (MEIR) / Dermatologie

Intitulé de la fiche métier associée *

Cadre responsable d'unité de soins

Poste 22136+26512

La présente fiche de poste précise les spécificités du poste occupé par rapport au répertoire national des métiers de la Fonction Publique Hospitalière. Merci de prendre connaissance de ce répertoire avant de rédiger la fiche de poste.

Description du poste

Organiser l'activité paramédicale, animer l'équipe et coordonner les soins et la prise en charge des patient en veillant à l'efficacité et à la qualité et sécurité des soins.

Responsable de la gestion des agents de nuit.

Principales activités

Gérer le flux des patients :

- Accueil et gestion de l'urgence
- Anticipation et optimisation de la programmation opératoire (rhumatologie)
- Préparation des entrées et sorties, en collaboration avec le service social et les structures d'aval (Via Trajectoire)

Collaboration étroite avec le corps médical pour la prise en soins des patients, leur information concernant les décisions opératoires ou encore leur devenir, la rencontre des familles.

Assurer la continuité des soins et être garant de leur qualité :

- Organisation et coordination des soins en fonction des besoins et des moyens à disposition
- Développement de la démarche qualité : veille documentaire, identification de référents, majoration des déclarations d'EI, implication des professionnels dans la réalisation de patients traceurs, la rédaction de procédures et l'analyse d'EI, développement de l'apprentissage par simulation et par l'erreur...
- Suivi et analyse d'indicateurs ainsi que l'élaboration et rédaction de rapports d'activité
- Gestion du matériel spécifique à la chirurgie orthopédique
- Participation à l'élaboration des plans d'équipement et travaux

Manager des professionnels :

- Accueil des nouveaux arrivants
- Accompagnement et évaluation des professionnels
- Valorisation et développement des compétences individuelles et collectives
- Gestion prévisionnelle des emplois et compétences
- Répartition des effectifs en s'assurant de l'adéquation entre les besoins et les compétences
- Prévention des risques professionnels et développement de la qualité de vie au travail

Accompagner des étudiants :

- Organisation et suivi de l'accueil (agents, stagiaires, nouveaux recrutés.)
- Encadrement des étudiants : maître de stage et rôle de tuteur (gestion du planning de stage). Mise en place de documents de suivi
- Collaboration avec les instituts pour la gestion des étudiants : IDE , AS et Marine Marchande...

S'impliquer au niveau du pôle et de l'institution :

- Mutualisation des moyens dans le pôle et avec les autres services de l'établissement
- Investissement dans la rédaction et le suivi du projet de pôle
- Participation à des missions transversales et groupes de travail institutionnels

Participer à la gestion médico-économiques :

- Suivi des différents tableaux de bord
- Justification des écarts entre les données et les objectifs fixés
- Proposition de stratégies d'évolution
- Montage, mise en œuvre, suivi et gestion de projets

Compétences requises (préciser le degré d'exigence)**Connaissances (indispensables, à acquérir, souhaitables...)**

- Management et gestion d'équipe
- Être capable de conduire des projets nouveaux au sein de l'établissement et de participer aux projets institutionnels.
- Être capable de mettre en œuvre, de suivre et d'évaluer les actions d'amélioration de la qualité et de la gestion des risques.

Qualités individuelles

- Faire preuve d'organisation, d'analyse et d'objectivité
- Capacité d'écoute et de communication
- Diplomatie, équité, assiduité, rigueur, discrétion, dynamisme et créativité.

Expériences

- Expérience souhaitée en secteur de soins

Position hiérarchique

Cadre supérieur de Pôle - Directeur Coordonnateur Général des Soins

Relations fonctionnelles

3 médecins responsables de services MEIR / Rhumatologie / Dermatologie
 Chefs de pôle
 Directions supports

Format du poste

Horaires Journée

**Durée
d'engagement**

Quotité 100 %

**Situation
géographique**

Unité 24 Jacques Monod

Conditions et sujétions particulières d'exercice

Participation aux gardes et nocturnes de Jacques Monod
 3 Spécialités dans le même service

visas

Rédaction C. DUBOS

Validation DRH

Candidature et précisions

A adresser à : candidature.drh@ch-havre.fr
marc.bordier@ch-havre.fr
sec.dir.soins@ch-havre.fr

Le

NOM et Prénom de l'agent

Signature