



Fiche de poste

Pôle d'activité Pôle médico-chirurgical adulte 3 (P3)

Date de création 29/06/2016 Date de mise à jour * 11/10/2022 Version n°2

* Cette fiche sera mise à jour en cas d'évolution substantielle du poste

Intitulé du poste

Cadre de santé F/H en USLD

Intitulé de la fiche
métier associée *

Cadre responsable d'unité de soins 05U20

Poste 11042

La présente fiche de poste précise les spécificités du poste occupé par rapport au répertoire national des métiers de la Fonction Publique Hospitalière. Merci de prendre connaissance de ce répertoire avant de rédiger la fiche de poste.

Description du poste

Les Terrasses de Flaubert font partie du pôle 3 .

Cette structure comprend 139 lits qui sont répartis en 6 unités comprenant 3 USLD et 2 UHR.

Principales activités

- Gestion des soins : élaboration et mise en œuvre du projet de soins, contrôle de la qualité des soins, organisation des entrées, transferts, sorties après validation médicale, rencontre des familles ou tuteurs, gestion et contrôle de la bonne tenue des dossiers des patients, gestion des protocoles de soins.
- Gestion du personnel de jour et de nuit : rôle d'information, d'animation auprès des différentes équipes, gestion des plannings, utilisation du logiciel (chronos), d'évaluation des professionnels (titulaires, stagiaires, contractuels), encadrement des étudiants et des nouveaux arrivants, participation aux évaluations en collaboration avec l'institut de formation, recueils des demandes de formation (logiciel gesform), implication dans la politique de formation du service, de l'établissement.
- Gestion du matériel et des locaux : commande de matériel, entretien du matériel et contrôle de son bon usage ; gestion des réserves, participation à l'élaboration du plan d'équipement et des travaux annuels, participation à des essais de matériel.
- Gestion de l'information : relation avec les médecins, participation aux « staffs », synthèses au sein des unités, rencontres régulières avec le cadre de pôle et ses pairs, participation aux réunions de pôle et réunions institutionnelles, relations soutenues avec les équipes pluridisciplinaires (assistante sociale, kinésithérapeute, psychomotricien, animateur, neuropsychologue, secrétaire, agent administratif)
Relation avec divers partenaires intra ou extrahospitaliers. Le cadre œuvre au développement du réseau de soins.
Relation avec les patients, les familles et les aidants : entretien d'informations, médiation si besoin.
Élaboration de rapports, statistiques, suivis d'activité, participation à la conception et à la réalisation de projets.
- Gestion économique : suivi des tableaux de bord, des indicateurs de qualité et d'activité, des durées moyennes de séjour. Missions transversales : le cadre peut participer à l'élaboration de projets de service en lien avec le projet d'établissement, de projets en divers domaines (soins, organisation ...) afin d'améliorer la qualité des prestations offertes.
- Missions transversales : le cadre peut participer à l'élaboration de projets de service en lien avec le projet d'établissement, de projets en divers domaines (soins, organisation ...) afin d'améliorer la qualité des prestations offertes.

Compétences requises (préciser le degré d'exigence)

Connaissances (indispensables, à acquérir, souhaitables...)

- Connaissances du parcours et de la prise en charge du patient au sein de la filière gériatrique.
- Connaissances des multiples pathologies rencontrées au sein des unités accueillant des personnes âgées et en particulier connaissances des prises en charge des patients présentant des troubles du comportement, la maladie d'Alzheimer et ou pathologie apparentée.
- Connaissances des protocoles et procédures liées à la prise en charge des patients
- Connaissances concernant les GHT
- Bonne maîtrise de l'informatique
- Connaissances législatives : droits du patient, droit à l'information, mesures de protection des majeurs

Qualités individuelles

- Organisation, motivation, conscience professionnelle, créativité
- Disponibilité, dynamisme, rigueur, discrétion, maîtrise de soi, gestion du stress,
- Analyse, anticipation

Expériences

- Management d'équipes, gestion d'agressivité et de conflits

Position hiérarchique

Cadre supérieur de Pôle - Directeur Coordonnateur Général des Soins

Relations fonctionnelles

- Le cadre de santé travaille en étroite collaboration avec les gériatres et les autres médecins pouvant intervenir dans la prise en charge des patients. Il rencontre régulièrement l'assistante sociale du service et divers partenaires du soin. Il collabore avec les autres cadres (du MPR, cadres du pôle 3 et les autres cadres de l'institution), les responsables ou personnels de la direction.
- Il rencontre régulièrement le chef de pôle.
- Collaboration avec les différents professionnels des directions fonctionnelles (DHL, DTP, DRH)

Format du poste

Horaires 39 h/ semaine

Durée d'engagement

Quotité 1 ETP

Situation géographique

Hôpital Flaubert- Les terrasses de Flaubert

Conditions et sujétions particulières d'exercice

Adaptation des horaires aux besoins du service.

Astreintes de week-end : 1 toutes les 4 à 6 semaines : astreintes téléphonique de 6h à 20h sur les terrasses de Flaubert, SSR Soret et le service de médecine physique et rééducation.

Rencontre des équipes de nuit à partir de 20h30 : 1 fois par trimestre

visas

Rédaction C. DUBOS

Validation DRH

Candidature et précisions

A adresser à : candidature.drh@ch-havre.fr - marc.bordier@ch-havre.fr
sec.dir.soins@ch-havre.fr

Le

NOM et Prénom de l'agent

Signature