

* Cette fiche sera mise à jour en cas d'évolution substantielle du poste

Intitulé du poste	Neuropsychologue ou psychologue du développement 100 % CMP Bonnafé, Le Havre N° poste 6252 UF 2847
Intitulé de la fiche métier associée *	Psychologue / neuropsychologue 10P10 « Concevoir, élaborer et mettre en œuvre des actions préventives, curatives, et de recherche à travers une démarche professionnelle propre prenant en compte les rapports réciproques entre la vie psychique et les comportements individuels et collectifs, afin de promouvoir l'autonomie de la personnalité »

La présente fiche de poste précise les spécificités du poste occupé par rapport au répertoire national des métiers de la Fonction Publique Hospitalière. Merci de prendre connaissance de ce répertoire avant de rédiger la fiche de poste.

Description du poste

L'activité est multiple : des consultations, et/ou des bilans, évaluations, tests, participation aux groupes de soins, guidance parentale ou groupe de parole...
travail en équipe pluridisciplinaires.

Principales activités

Outre les termes de la fiche métier 10P10

- Travail en collaboration avec les équipes soignantes de l'ensemble du service de pédopsychiatrie
- Participation et animation aux réunions cliniques sous la responsabilité du médecin responsable de l'unité
- Activité de bilans neuropsychologiques (fonctionnement intellectuel global, mémoire, attention, fonctions exécutives...)
- Rédaction des bilans et restitution
- Remédiation cognitive individuelle et groupale
- Création et animation d'ateliers thérapeutiques d'entraînement des habiletés métacognitives et des habiletés sociales
- Participation à la réflexion de l'équipe pluridisciplinaire autour des projets de soin personnalisés
- Travail de partenariat avec le réseau
- s'engager à suivre des formations en lien avec les besoins des patients,

Compétences requises (préciser le degré d'exigence)

Connaissances (indispensables, à acquérir, souhaitables...)

Diplôme de psychologue avec spécificité neuropsychologue et/ou psychologue du développement
Connaissances des outils spécifiques pour l'évaluation et les bilans en direction des enfants avec TSA,
Ouverture aux différents champs théoriques autour de l'autisme, TDAH, des troubles de l'attachement, précocité, déficience intellectuelle, troubles dysfonctionnels, troubles des apprentissages

Qualités individuelles

Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire

Expériences

Souhaitées auprès d'enfants souffrant des pathologies citées ci-dessus.

Position hiérarchique

Autorité hiérarchique : Directeur de l'Établissement, DRH par délégation

Autorité fonctionnelle : Chef de pôle, chef de service, médecin responsable de l'unité

Relations fonctionnelles

Équipes médicales et paramédicales, encadrement de service, collègue des psychologues, assistantes sociales, secrétaires, partenaires externes, partenaires institutionnels, groupe de pairs...

Format du poste

Horaires	39 h	Durée d'engagement	CDD puis CDI
Quotité	100% :	Situation géographique	Le Havre

Conditions et sujétions particulières d'exercice

Avoir son permis B. Adaptations de ses horaires en fonction de l'activité du service et des besoins des familles et des patients (dans la mesure du raisonnable et dans le cadre d'une activité respectant la quotité de travail).
Participer aux réunions de service et participer.

Document visé par :

Pr Apter

C Jouanne CSS

le 3/05/22

Candidature : envoyer lettre + CV par mail : candidature.drh@ch-havre.fr