



Fiche de poste

Pôle d'activité Pôle MEDECINE AIGUE OUVERTURE SUR LA VILLE

Date de création :	Validation :	Date de mise à jour :	Rédaction :	Version n°
7/02/2013	M.BORDIER	04/06/2021	C.VAUTHIER	4

* Cette fiche sera mise à jour en cas d'évolution substantielle du poste

Intitulé du poste

CADRE DE POLE F-H

P019902

Intitulé de la fiche métier associée *

Cadre de santé de secteur de soins et d'activité paramédicale

La présente fiche de poste précise les spécificités du poste occupé par rapport au répertoire national des métiers de la Fonction Publique Hospitalière. Merci de prendre connaissance de ce répertoire avant de rédiger la fiche de poste.

Description du poste

Périmètre du pôle : 56 lits de médecine aiguë post urgences, 28 lits de court séjour gériatrique, équipe mobile de gériatrie, plate forme territoriale de gériatrie, SAMU-SMUR, urgences adultes, plateau de consultations multidisciplinaires et deux centrales de prélèvements, Permanence d'Accès aux Soins de Santé, USLD 143 lits, 24 lits d'UHR,

Planifier, organiser et coordonner les soins / les activités du pôle

Contribuer à la gestion médico-économique au sein du pôle

Décliner le projet de soin institutionnel au sein du pôle en développant la démarche qualité en relation avec le chef de pôle

Collaborer au pilotage stratégique du pôle

Manager l'équipe d'encadrement de proximité.

Mettre en place une politique de communication dans un objectif de cohérence des organisations et de cohésion des équipes.

Principales activités

• En lien avec le chef du pôle et le référent médico-économique :

Participer :

- à la définition des objectifs du contrat de pôle
- au pilotage médico-économique du pôle
- à l'élaboration du projet de pôle
- aux instances décisionnelles du pôle

• Coordination et communication :

Organiser un circuit d'information ascendante et descendante fiable avec les cadres du pôle et le personnel non médical

Participer à la coordination des projets et actions :

- au sein du pôle
- entre les pôles
- avec les filières et les réseaux de soins

Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre d'une stratégie de communication :

- interne au pôle
- avec les autres structures et/ou acteurs de l'institution

Management des ressources humaines non médicales

Management des cadres de santé :

- superviser et animer l'équipe de cadres de santé

- Gestion :

- établir les besoins quantitatifs et qualitatifs en personnel non médicaux en fonction de l'activité et les négocier
- répartir et suivre les moyens en personnel attribués entre les structures du pôle (postes et mensualités)
- organiser et gérer la mutualisation de ces moyens
- garantir le respect et l'amélioration des conditions de travail, d'hygiène et de sécurité des agents
- participer à la gestion prévisionnelle des métiers et des compétences
- veiller à la mise à jour des descriptions de postes

Formation continue :

- Élaborer le plan de formation du pôle et assurer le suivi de sa mise en œuvre

Gestion des structures, des mobiliers, des équipements, gestion économique et financière

Contribuer :

- à la définition des critères de choix en matière d'équipements et de fournitures
- au plan d'équipement

Organiser et gérer la mutualisation des moyens matériels

Participer avec le référent médico-économique :

- à l'analyse des données d'activité, de coûts et de ressources
- au réajustement des stratégies à visée économique

Démarche qualité

- Mettre en place les moyens permettant l'optimisation du parcours de la personne soignée et la continuité des soins
- Garantir le respect des pratiques professionnelles conformément aux règles professionnelles en vigueur et aux bonnes pratiques de soins
- Organiser l'évaluation des pratiques professionnelles du personnel non médical
- Assurer le suivi de la gestion des risques (vigilances sanitaires...) et des mesures de sécurité

Activités institutionnelles

- Participer à l'élaboration et à la mise en place du projet d'établissement
- Participer au plan de mise en sécurité et de modernisation de l'établissement
- Participer à des projets transversaux
- Représenter l'établissement en externe

Compétences requises (préciser le degré d'exigence)

Compétences requises et savoir-faire :

Capacités à :

- être porteur de réflexion et force de proposition
- gérer des organisations
- se positionner institutionnellement
- fédérer
- se situer comme référent et conseil
- communiquer sur les orientations institutionnelles
- arbitrer
- construire des projets
- argumenter
- animer
- anticiper

Qualités individuelles avoir le sens :

- Sens des responsabilités
- Esprit d'initiative et goût de l'innovation
- Capacité à prendre des décisions
- Rigueur
- Sens de l'équité, de l'écoute
- Capacité à déléguer

Expérience

Expérience de Cadre Paramédical de pôle ou,
Expérience confirmée niveau management

Position hiérarchique

Coordonnateur des soins

Relations fonctionnelles

Relations fonctionnelles principales :

- ♣ Médecin chef de pôle
- ♣ Responsable Médical
- ♣ Directions fonctionnelles

Format du poste

Horaires	Amplitude : journée	Durée d'engagement	5 ans
	39h	Situation géographique	Monod

Conditions et sujétions particulières d'exercice

CV et lettre de motivation à adresser à recrutement.drh@ch-havre.fr

Le
NOM et Prénom de l'agent

Signature :