

	Fiche d	e poste		
Pôle d'activ	ité pôle psychiatrie	(P9)		
Date de 01/01/2011 création	Date de mise à jour	30/03/2021	Version n°	2
UF 5500 p8289 – UF 554	0 p9181			
	Assistant Soc	cio Educat	if (H/F)	
Intitulé du poste	Psychiatrie A	Adulte, pôl	le 9	
Fiche métier associée Assistant de service social (H / F) - Cf fiche métier 10F40				
Description du poste				
Développement et coordina				
Répartition : 50 % sur l'hôpital				
L'assistant social réalise son t		projet médico-sc	ignant en cohère	nce avec
l'ensemble de l'équipe plurid	isciplinaire.			
Positionnement hiérarchiq	ue			
Le Directeur des soins, respor	nsable du service social	, en concertation	avec les Chef s d	le service, le

praticien hospitalier, cadre de santé, équipe paramédicale et pluri-disciplinaire.					
Format du post	re e				
	Journées - Quarts - Quarts -	Nuits - Alternance	planifiée Jour/Nuit		
Quotité	100%- 37h30 semaine	Situation géographique	Le Havre Hôpital Pierre Janet		
Conditions et sujétions particulières d'exercice					
Titulaire du Diplôme d'Etat d'Assistant de Service Social (DEASS).					
Polyvalence sur les services Adultes du pôle 9 si besoin Planification des congés en équipe sous la responsabilité de l'encadrement					

chef de pôle et les cadres supérieurs de santé.

Relations fonctionnelles

Compétences requises	
Connaissances	De la législation sociale, des institutions sanitaires et sociales. Intérêt pour la psychiatrie. Des outils informatiques, ou en cours d'acquisition
Qualités individuelles	Esprit d'initiative, rigueur, sens de l'organisation Adaptation, esprit d'analyse et de synthèse Disponibilité, sens de l'écoute et de la communication en équipe Diplomatie
Expérience	Débutant accepté permis B souhaité Entretien individuel



Principales activités

L'assistant de service social hospitalier affecté en psychiatrie adulte:

- Assure aux personnes en situation de handicap psychique et à leur famille, l'accompagnement, le conseil administratif, juridique, social et financier dans le cadre de sa prise en charge.
- Évalue en lien avec l'équipe médico-soignante les capacités d'autonomie de la personne en vue d'adapter son mode d'accompagnement social et de le faire évoluer en fonction de l'amélioration de son état de santé.
- Intervient à la demande du patient lui-même, de sa famille, de l'équipe médicale et soignante, des partenaires extérieurs.
- Intervient de sa propre initiative, sous la responsabilité, du chef de service.
- Participe à la commission des partenariats.
- Recherche des alternatives à l'hospitalisation par l'insertion dans le tissu social, la connaissance et la collaboration dans les réseaux (logement-santé-insertion).
- Participe et/ou est à l'origine de réunions de synthèse.
- S'investit dans le projet des associations du pôle 9 à visée de réinsertion et de réhabilitation.
- Participe à la réflexion globale du travail du service social initiée par le responsable.
- Rend compte de son activité auprès son responsable de service.
- Trace son activité au sein du logiciel Sillage (Dossier Patient Informatisé).
- Se forme régulièrement à l'évolution du métier.

Ces activités sont menées dans le cadre du respect du secret professionnel (art.226.13 et 226.14 du nouveau code pénal).

visas		
Rédaction	F CLEMENT CSS Service EST – G IVOULA CSS ff Service OUEST	
CV et lettre de motivation à adresser à recrutement.drh@ch-havre.fr		
Validation DRH		