

<b>OFFRE D'APPRENTISSAGE</b>
<b>GROUPE HOSPITALIER DU HAVRE</b>
<p>Direction des Affaires Financières et du pilotage de gestion, de la facturation et de la contractualisation</p> <p>Le groupe hospitalier du havre est un établissement de santé composé de 9 pôles médicaux de 1 500 lits plus 4 300 ETP pour un budget annuel 360M €</p>
<b>IDENTIFICATION DU POSTE</b>
<p>Fonction : Apprenti contrôle de gestion Durée : 24 mois</p>
<b>Position dans la structure</b>
<p>Liaisons hiérarchique et/ ou rattachement hiérarchique :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Directeur des Affaires Financières, du contrôle de gestion, de la facturation et de la contractualisation</li> <li>- Responsable du Pilotage de Gestion</li> </ul> <p>Liaisons fonctionnelles :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Responsables des services de soins</li> <li>- Direction Information Médicale</li> <li>- Direction des systèmes d'information</li> </ul>
<b>Présentation du service</b>
<p>Pilotage de gestion</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Activités principales du service : Contrôle de Gestion et études prospectives</li> <li>- Chef de service : Responsable du pilotage de gestion</li> <li>- Localisation du service : Hôpital Jacques Monod, Montivilliers, Agglomération du Havre</li> <li>- Equipe de 4 personnes</li> </ul>
<b>Missions Générales</b>
<p>La cellule du contrôle de gestion est un élément essentiel du pilotage stratégique de l'hôpital. Elle est le lieu de</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Production et d'analyse de données comme les comptes de résultats par pôle médical et unités de soins (CREA, RTC)</li> <li>- Élaboration des coûts de production (Base Angers)</li> <li>- Suivi des dossiers de financement en dotation (MIGAC FIR)</li> </ul> <p>La cellule a également une mission d'accompagnement opérationnel des pôles médicaux dans l'amélioration de l'efficacité et l'adéquation des moyens avec les activités réalisées :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaboration d'études médico-économiques</li> <li>- Définition des objectifs de pôles</li> </ul>

### **Proposition de missions de l'apprenti :**

Participation à l'analyse et à la ventilation de dépenses des budgets annexes afin de définir leur niveau de refacturation du budget principal

- Analyse des dépenses annuelles
- Modernisation de l'outil utilisé
- Elaboration de tableau de synthèse pour faciliter le pilotage budgétaire

Participation au recueil des données pour élaboration des unités d'œuvre :

- Fiabilisation des données recueillies
- Elaboration du coût des unités d'œuvre

Participation à l'élaboration et à la conduite de projets médico-économiques.

Participation à la gestion du système d'information du pilotage (lancement d'une plateforme interactive en 2020)

Elaboration de procédures

- Outils internes au contrôle de gestion
- Outils diffusés aux services utilisateurs
- Participation à l'élaboration d'une arborescence de service

### **Particularités de la fonction**

Compétences requises (formation et/ou qualification) :

- Formation initiale comptabilité et gestion
- Très bonne maîtrise des outils informatiques : tableur, traitement de texte et bases de données

Connaissances particulières souhaitées :

- Financement et réglementation des établissements de santé
- Méthodes d'évaluation médico-économique
- Organisation et fonctionnement d'un centre hospitalier

Qualités attendues

- Rigueur, méthode et sens de l'organisation, autonomie
- Esprit d'initiative et d'investigation médico-économique
- Aptitude au dialogue et au travail en équipe
- Capacités d'adaptation
- Esprit de synthèse
- Discrétion