

Fiche de poste

| | | | | |
|------------------------|---------------------------|----------------------|-------------------|---------------------|
| Pôle d'activité | RH : Crèche KINOKO | | | |
| Date de création | | Date de mise à jour* | 05/07/2019 | Version n° 4 |

* Cette fiche sera mise à jour en cas d'évolution substantielle du poste.

| | |
|---------------------------------------|---|
| Intitulé du poste | Educatrice de jeunes enfants crèche |
| Intitulé de la fiche Métier associée* | décret du 1 ^{er} août 2000 n° 2000-762 10F20 |

* La présente fiche de poste précise les spécificités du poste occupé par rapport au répertoire national des métiers de la fonction publique hospitalière.

Description du poste

L'EJE travaille sous la responsabilité de la directrice et directrice adjointe, et en collaboration étroite avec sa collègue EJE. Elle accompagne les familles dans leur parentalité et les enfants dans leur développement. Elle est garante du respect des orientations sociales et du projet pédagogique, et de leur déclinaison dans les activités proposées aux enfants. Elle est positionnée en tant que pilote de la maison et fait relais entre l'équipe et la direction. Elle a un rôle d'encadrement fonctionnel et de collaboration avec l'équipe.

Principales activités

L'EJE participe à l'accueil quotidien des enfants et de leurs parents en établissant une relation de confiance par le dialogue et l'écoute. Elle est un interlocuteur privilégié pour les familles dans la valorisation et le soutien de la fonction parentale.

Auprès des enfants :

- Elle accompagne l'enfant, en individuel ou en groupe, dans son développement, en collaboration avec les parents qu'elle accueille en favorisant un climat de confiance et de dialogue. Elle répond à l'ensemble des besoins, en favorisant l'épanouissement dans un espace adapté et sécurisé, en collaboration avec l'équipe.
- Elle participe aux soins d'hygiène, de confort et de bien être de l'enfant
- Elle accompagne l'enfant dans ses apprentissages fondamentaux, dans son développement psychoaffectif, psychomoteur, cognitif et intellectuel et dans sa découverte de la vie en collectivité.
- Au sein d'un groupe d'enfants, elle observe et veille à « la bientraitance » de chacun d'eux, en adoptant une attitude bienveillante, et en respectant la personne de l'enfant, tout en posant un cadre sécurisant et contenant.
- Elle propose, organise et anime des activités, des ateliers d'éveil et des sorties adaptées.
- Elle assure le suivi individuel des enfants par l'observation de chacun d'eux, et rédige des bilans
- Elle contribue à la démarche de prévention et le repérage des troubles du comportement et/ou du développement et la mise en place de prise en charge adaptée.
- Elle participe aux synthèses avec les intervenants extérieurs

Auprès des parents

- Elle prend en compte les différentes situations familiales dans le respect des habitudes de vie
- Elle valorise et soutient la fonction parentale
- Elle contribue à la démarche de prévention et soutient les projets d'orientation vers une aide extérieure.
- Elle favorise la participation et l'implication des parents dans la vie de la crèche (sorties, fêtes, exposition de travaux,...)
- Elle participe à l'information des parents par voie d'affichage ou d'articles dans l'ActuKinoko, par des réunions à thèmes, par la mise à disposition des flyers réalisés par l'équipe.
- Elle est garante du respect du règlement intérieur

Dans l'équipe :

- L'EJE est référente de maison, et est garante du respect du projet pédagogique
- Elle participe à l'élaboration du projet pédagogique
- Elle participe et anime les staffs maison en collaboration avec la directrice adjointe et fait relais entre la direction et l'équipe(écrits, et oraux), et elle s'assure de la cohérence d'équipe
- Elle assure l'encadrement et la coordination de l'équipe en respectant son autonomie .
- Elle accompagne les équipes et valorise les compétences individuelles
- Elle participe à l'établissement d'une cohésion collective
- Elle participe à l'établissement et au maintien de la qualité de vie au travail
- Elle assure la coordination entre les maisons
- Elle propose, reçoit, ajuste, valide et suit les projets à court, moyen et long terme en lien avec le projet pédagogique et la direction.
- Elle mène des actions de partenariat.
- Elle peut être amenée à former l'équipe dans son domaine de compétence, lors des staffs ou des journées pédagogiques .
- Elle détermine les besoins en matériel pédagogique avec l'ensemble de l'équipe.
- Elle s'assure du respect des règles d'hygiène et de sécurité, et elle signale tout dysfonctionnement
- elle accueille, encadre et évalue les stagiaires



Compétences requises (préciser le degré d'exigence)

Connaissances (indispensables, à acquérir, souhaitables...)

Maîtriser les connaissances relatives :

- au rythme de l'enfant, son développement physique, physiologique, psychique, sa socialisation, sa santé (vaccinations), son éducation
- à la diététique infantile
- aux différents type de handicap et de pathologies de l'enfant
- aux droits de l'enfant et de la famille
- aux normes d'hygiène et de sécurité relative à la collectivité
- au tutorat des étudiants
- au management d'équipe

Connaître le fonctionnement de la structure

Maîtriser et pratiquer les techniques d'observation de l'enfant

Maîtriser et mettre en œuvre les concepts de contenance et de bienveillance

Qualités individuelles

- Positionner le bien être de l'enfant au cœur de ses préoccupations
- respecter le secret professionnel
- qualités relationnelles, d'écoute et de gestion des conflits
- capacité d'analyse et d'adaptation
- capacité à transmettre des informations
- capacité à s'informer, à se former
- capacité à prendre des initiatives et être responsable
- capacité à se remettre en question
- capacité à fédérer une équipe autour d'un projet
- capacité d'adaptation et d'anticipation des besoins

Expériences et/ou Qualification

- petite enfance

Positionnement hiérarchique

Directrice et directrice adjointe en l'absence de la directrice

Relations fonctionnelles

Assistante de gestion, PDE, AP, AAP, Cuisinier

Format du poste

| | | | |
|-----------------|--|-------------------------------|------------------|
| Horaires | Matinées (08h15/12h27) du lundi au vendredi sauf jours fériés. Organisation susceptible d'évoluer. | Durée d'engagement | 3 ans |
| Quotité | 60% scénario 35h par semaine | Situation géographique | Site de Rouelles |

Conditions et suggestions particulières d'exercice

Le : 05 juillet 2019

Signature :

Nom de l'agent :